

EEN SOCIAAL CONFLICT? KIES VOOR BEMIDDELING

Bemiddeling is een **vertrouwelijke** en **vrijwillige** oplossingsmethode voor elke persoon betrokken in een familiaal conflict. Een onafhankelijke, onpartijdige en neutrale bemiddelaar helpt de partijen zelf oplossingen te vinden voor hun problemen **voor, tijdens en na** het gerechtelijk proces. De bemiddelaar geeft geen advies en oordeelt niet. Hij faciliteert een win-winoplossing beslist door de betrokken partijen.

Sociale bemiddeling

Alle arbeidsproblemen, zoals:

- › Loon
- › Functiewijziging
- › Tijdsduur
- › Arbeidsvoorwaarden
- › Arbeidsrelaties
- › Promoties
- › Evaluatie
- › Pesterijen op het werk
- › Discriminatie
- › Ontslag

Vaakgestelde vragen



Hoeveel kost het?

De bemiddelaar ontvangt een honorarium en factureert zijn kosten. Rechtsbijstand dekt de kosten en honoraria van de bemiddelaar bij financiële problemen indien de bemiddeling gevoerd wordt door een erkend bemiddelaar.



Hoe snel is het?

Het bemiddelingsakkoord kan snel gehomologeerd worden door de rechter, als de bemiddeling tot stand gekomen is met de tussenkomst van een erkend bemiddelaar.



Waar vind ik een erkend bemiddelaar?

De lijst met erkende bemiddelaars staat op de website www.fbc-cfm.be.

TROEVEN SOCIALE BEMIDDELING

Sociale bemiddeling biedt heel wat voordelen ten opzichte van de traditionele rechtspraak. Deze flyer zet de belangrijkste voordelen op een rijtje.

WIE NEEMT HET INITIATIEF VOOR BEMIDDELING?

Sociale bemiddeling kan zowel op vraag van de conflicterende partijen gebeuren als op vraag van de rechter.



Werknemers

- + Kosten en tijdsduur beter onder controle dan bij een gerechtelijke procedure
- + Snelheid
- + Actieve en concrete deelname aan de oplossing van het probleem
- + Strikte vertrouwelijkheid



Magistraten

- + Vermindering van de werkdruk bij de rechtbank
- + Actieve deelname van de partijen
- + Optimalisatie van het tijdsbeheer
- + Meer mogelijke oplossingen met behoud van controle bij homologatie



Syndicaten

- + Geen procedurekosten
- + Efficiënte en effectieve oplossing voor de leden
- + Begeleiding van de gesyndiceerde tijdens de bemiddeling



Werkgevers

- + Snelle en accurate oplossing
- + Kost is beter onder controle dan bij een proces
- + Betere sociale sfeer
- + Meer vertrouwelijkheid en respect voor het beeld van de organisatie



Advocaten

- + Meer mogelijke oplossingen
- + Bijdrage aan de juridische correctheid van het akkoord
- + Mogelijkheid om honoraria vast te stellen gebaseerd op de geleverde dienst eerder dan op de geleverde arbeidsduur

Elke partij kan zich laten bijstaan door diverse raadgevers tijdens de bemiddeling (advocaten, syndicaten, notarissen, psychologen, fiscalisten en andere experts).